

Beleidsplan

Anna Tsjerke



Beleidsplan 2020 - 2024

22 oktober 2020 (201004)

Inhoudsopgave

Voorwoord

Hoofdstuk 1 Wie zijn we

Hoofdstuk 2 Pastoraat

Hoofdstuk 3 Eredienst

Hoofdstuk 4 Vorming, Toerusting en Jeugd

Hoofdstuk 5 Diaconaat

Hoofdstuk 6 Beheer

Hoofdstuk 7 missionaire werkgroep

Hoofdstuk 8 Beleidspunten kerkenraad

Voorwoord

Voor u ligt het beleidsplan van de Anna Tsjerke te Winsum. Binnen de kerkenraad en in kleine subgroepen hebben we dit plan tot stand gebracht.

Dit beleidsplan maakt duidelijk dat ook onze gemeente in ontwikkeling wil zijn.

De kerk is een levende organisatie en we hopen en verwachten dat dit plan bijdraagt aan de kwaliteit van ons gemeente zijn.

Hoofdstuk 1 Wie zijn we

Kerkelijke gemeente

De Gereformeerde Kerk Winsum e.o. is opgericht in 1887. De meeste leden van de kerk komen uit Winsum, maar ook zijn er leden uit de omliggende plaatsen zoals Baard, Baaium, Spannum, Easterlittens, Franeker, Wommels, Boksum en Wjelsryp, maar ook wel verder weg zoals Leeuwarden, Groningen, Reduzum en Minnertsma.

Gewoonlijk is er iedere zondagmorgen om 9.30 uur een kerkdienst. Door de week zijn er ook verschillende activiteiten: onder meer gespreksgroepen waaronder de vrouwengroep en de mannengroep, catechisatie, groothuisbezoek, alpha-cursus, zangavonden, groeigroep, informatie/leeravonden en jeugdclubs. Naast de kerkenraad, de jeugdraad en het college van kerkrentmeesters dragen verschillende commissies zorg voor deze activiteiten: onder meer de kindernevendienstleiding, huiscatecheten en clubleiding, de Missionaire werkgroep, werkgroep Kerk en Eredienst en commissie Gesprekskringen. Opmerking is dat er wel aandacht is voor de catechisatie, maar de laatste jaren minder loopt. De actieve ondersteuning voor de World Servants is ook belangrijk om te noemen.

Kernwoorden: Geloof, Hoop en Liefde

Belangrijke punten binnen onze gemeente zijn.:

a. Gods woord in het midden:

We zijn een gemeente van Jezus Christus en willen ons laten leiden door de Heilige Geest.

b. Zorgzaam en enthousiast:

Wij willen een gemeente zijn die iets uitstraalt: een goede sfeer, enthousiasme, saamhorigheid, openheid, blijdschap, warmte, levendigheid, liefde, respect, eerlijkheid, zorgzaamheid, betrokkenheid en verantwoordelijkheid.

c. Opbouwend en inspirerend:

Wij willen een gemeente zijn waar mensen rust kunnen vinden en inspiratie opdoen, waar mensen in hun geloof worden opgebouwd en versterkt en van elkaar leren, door kerkdiensten, Bijbelstudie en gebed, aandacht voor en gesprek over levensvragen, door het samen bespreken, belijden en beleven van het geloof.

d. Openheid zonder oppervlakkigheid:

Wij willen een gemeente zijn die open en laagdrempelig is, een gemeente waar mensen zich thuis kunnen voelen. Maar dan wel zonder te vervlakken en mét behoud van de eigen identiteit. Een gemeente die dienend in de wereld staat en op een positieve manier betrokken is bij (de eenheid van) het dorpsleven.

De bouwstenen

Een aantal onderwerpen worden als belangrijke bouwstenen van de gemeente ervaren.

a. De sfeer en uitstraling van de gemeente

Er is saamhorigheid, onderlinge betrokkenheid. Er is gastvrijheid, mensen kijken naar elkaar om en je kunt je thuis voelen. Er is openheid, ruimte en acceptatie van verscheidenheid in de gemeente en zo wordt dit ook ervaren. Dit komt niet voort uit onverschilligheid maar uit betrokkenheid. Verschillende visies en manieren van geloven vullen elkaar aan.

Die openheid brengt ook een zekere spanning met zich mee. In hoeverre zijn verschillende inzichten te rijmen met elkaar, met de Bijbel en met de traditie waarin we staan? Hoe geven we die pluriformiteit een gezicht? Verder kan het geloof beter uitgedragen worden en aantrekkelijker voor de jeugd. Ook kunnen we meer uitdragen dat het goed is om lid van de kerk te zijn. En er is meer bijbelkennis gewenst, met name onder de jeugd. Ook gesprekken over levensvragen zijn belangrijk. Bij de jeugd leeft ook de vraag: Wat moet ik persoonlijk met het geloven? Waardoor wordt ik geraakt of aangesproken?

b. Betrokkenheid en inzet van de leden

Er is een grote inzet van veel mensen, er wordt veel georganiseerd en veel mensen werken mee (o.a. aan een goed pastoraat, een goed beheer en een mooi interieur). Het kerkbezoek is goed, maar zou tegelijk veel beter kunnen. Ook komen de activiteiten neer op een betrekkelijk kleine groep mensen, niet iedereen werkt mee. Er is niet veel animo om ambtsdrager te worden. Velen hebben het (te) druk. Er is met name zorg over de betrokkenheid in de leeftijdsgroep van ca. 25-45 jaar waardoor ook kleine(re) kinderen weinig of niet in de kerk komen. Sommigen blijven teveel aan de kantlijn staan, ook wat betreft hun financiële verantwoordelijkheid.

c. De rol van de predikant

De inzet van de predikant voor de gemeente is belangrijk. De predikant heeft als taak om theologische verdieping aan te brengen in de gemeente. Daarnaast heeft de predikant een samenbindend effect wat betreft de contacten tussen de kerk en het dorp. Spin in het web in de kerk. Samenbindend contact: ook gemeenteleden zelf zorgen hiervoor!

d. Samenwerking met andere kerken

Momenteel werkt de Anna Tsjerke samen met de hervormde gemeente Lank-Meamert op het gebied van jeugdwerk en erediensten (aantal keer per jaar). Voor de saamhorigheid in het dorp en de gemeentes is het belangrijk om te blijven zoeken naar mogelijkheden voor verdere samenwerking. Sinds 2019 werkt de Anna Tsjerke samen met de Hervormde Kerk van Spannum-lens. We hebben gezamenlijk een dominee gezocht die apart is benoemd door elke Kerk. In de praktijk hebben we dus dezelfde dominee en zijn we zelfstandige gemeenten. Het is niet bekend of en welke samenwerking zich verder gaat ontwikkelen.

e. Aandacht voor actualiteit en vernieuwing

De gemeente gaat met de tijd mee. De kerkenraad is (gelukkig) niet te conservatief. Er worden nieuwe ideeën gelanceerd en er wordt gestreefd naar verbetering. Er is een goede verscheidenheid in diensten. Er is ruimte voor verschillende ideeën en belevingen. We proberen mee te gaan in de

ontwikkelingen van de maatschappij zonder daarbij de Bijbel uit het oog te verliezen. Enquêtes, nieuwe ideeën e.d. moeten als daar voor wordt gekozen een snel en duidelijk vervolg krijgen.

f. Inzet van en voor de jeugd

Tijdens de kerkdiensten wordt er door de predikant aandacht gevraagd voor kinderen door het thema van de dienst op een begrijpelijk niveau uit te leggen. Er worden diensten georganiseerd voor de allerkleinsten. Daarnaast is er in beginsel jeugdkerk, kindernevendienst, catechisatie en club. Vooral de club trekt veel jongeren uit het dorp.

Er bestaat een gat voor de jongvolwassenen. We spreken hierover de doelgroep 16-25 jaar. Aan deze groep zal meer aandacht besteed moeten worden. Zijn we mee bezig, zoals de 12+ groep en de 15 – 18 groep.

Verder is het belangrijk om te kijken wat de wensen van de jeugd is met betrekking tot het kerk-zijn.

Kerkenraad

In onze kerken is het een goede gewoonte om te spreken van het ambt van alle gelovigen. Alle leden van de gemeente worden geroepen om op hun eigen manier bij te dragen aan de opbouw van de gemeente.

De ambtsdragers in de kerkenraad zijn er om de gemeente te helpen het evangelie onder de mensen te brengen: door bezinning en door ondersteuning.

In onze gemeente zijn er drie wijkouderlingen die samen met de bezoekmedewerkers zorg dragen voor het pastoraat: omzien naar elkaar en elkaar ondersteunen in geloof en leven. Hun werk dient niet ter vervanging, maar ter ondersteuning van de onderlinge zorg van gemeenteleden. Daarnaast is er een jeugdouderling, die het jeugdwerk coördineert en stimuleert en contact onderhoudt met de jongeren. De ouderling-kerkrentmeesters vertegenwoordigen het college van kerkrentmeesters in de kerkenraad.

De vier diakenen zijn geroepen om binnen en buiten de gemeente daadwerkelijk van dienst te zijn aan mensen die op één of andere manier hulp nodig hebben. Ook hier geldt: niet als vervanging, maar als ondersteuning van de diaconale taak van alle gemeenteleden.

De Scriba en de Voorzitter zijn ook ouderling, maar hebben een speciale taak binnen de Kerkenraad.

Statistieken

Onze gemeente telt ca. 210 leden. Waarvan 100 belijdend lid en 60 dooplid zijn. Een aantal van 50 mensen voelt zich verbonden met onze gemeente en staat geregistreerd als gastlid. Iets minder dan de helft van de leden is jonger dan 40 jaar. Onze gemeente omvat circa 115 pastorale eenheden.

Elke zondag hebben we om 9.30 uur een eredienst. Deze dienst wordt gemiddeld bezocht door 50-60 gemeenteleden en gasten.

Hoofdstuk 2 Pastoraat

De pastoraatsgroep bestaat uit de drie wijkouderlingen en vijf bezoekmedewerkers. Samen verzorgen wij het pastoraat binnen de gemeente.

Ouderen, zieken en eenzamen krijgen bijzondere aandacht. Hiervoor wordt een rooster opgesteld, zodat wij er zeker van zijn dat ze regelmatig bezoek krijgen.

De commissie regelt ook waar de bloemen uit de kerk naar toe gaan. Hierbij speciale aandacht aan zieken, jubilea en 65plussers.

Punt van aandacht en zorg zijn die gezinnen die contact met de kerk niet op prijs stellen.

De komende vijf jaar hopen wij op dezelfde voet verder te gaan.

Hoofdstuk 3 Eredienst

Als commissie verzorgen wij enkele keren per jaar (gem. 4x) een themadienst waarin we een gastspreker/spreester uitnodigen om te spreken over een bepaald thema. Vaak is deze spreker/spreester verbonden aan een organisatie. Deze organisatie krijgt dan de collecte of wij als commissie bepalen het doel van de collecte. Doel van deze diensten is om een christelijke organisatie of een actueel thema onder de aandacht te brengen van de gemeente. Sprekers die wij uitnodigen vinden hun drijfveer in hun geloof, wij moedigen het aan om dit in de dienst naar voren te brengen. Dit is vaak de reden waarom we ze benaderen.

Als wij als commissie zelf een actueel thema graag onder de aandacht willen brengen zoeken wij een dominee/spreker die het leuk vindt om samen met ons hier een dienst over voor te bereiden.

Verder proberen wij diensten iets extra's te geven door een bandje of andere muzikale begeleiding uit te nodigen. Wij treden dan op als organisator en leggen het contact tussen de muziekgroep en de voorganger. Onze doelgroep is breed. Muziek is een krachtig instrument om meer jeugd in de kerk te krijgen maar wij willen hierbij de rest van de gemeente niet uit het oog verliezen. We proberen een gevarieerd repertoire aan te bieden waarbij we proberen rekening te houden met ieders voorkeur.

Rondom de diensten zijn we ook verantwoordelijk voor enkele andere taken, en maken we ons sterk voor het organiseren van evenementen.

Het uitnodigen van gastsprekers vergt een dusdanige voorbereiding dat wij ons nu beperken tot maximaal 4x per jaar. De organisatiestructuur begint steeds meer vorm te krijgen en het zou mooi zijn als we in de toekomst deze kunnen perfectioneren. We zouden graag zien dat de themadiensten een speciale plek krijgen in het jaarrooster. We streven ernaar dat deze diensten in de gemeente breed gedragen worden en dat de mensen hier graag naartoe willen omdat het thema hen aanspreekt.

Hoofdstuk 4 Vorming, Toerusting en Jeugd

GROEIGROEP.

Groeien in geloof.

Elk seizoen behandelen we een ander onderwerp uit de Bijbel. We zijn als voorbeeld een seizoen onder andere bezig geweest met een van de geloofshelden uit de Bijbel, namelijk Abraham.

Het doel voor de komende vijf jaar is aandacht hebben voor elkaar en ons versterken in het geloofsleven.

Onze aandacht gaat ook uit naar oud gemeenteleden die verhuisd zijn naar verzorgingstehuizen en/of een ander dorp of stad, een bezoekje (geloofsgesprek) of kaartje doet hen ook goed.

De toekomst is verder ook om door te groeien met de Groeigroep en ook te proberen om buitenkerkelijken erbij te betrekken.

Jeugd

Jeugdkerk:

Al bijna 20 jaar jaar vindt er met enige regelmaat jeugdkerk plaats tijdens een kerkdienst voor jongeren van 12 t/m 16 jaar. Gedurende de jaren is het aantal minder geworden. De leiding is van plan om de jeugdkerk wel te blijven aanbieden. In 2019 en 2020 waren er initiatieven om gezamenlijk met de Hervormde gemeente in Winsum jeugdkerk aan te bieden. De methode die wordt gebruikt is *Kind op Zondag*. In de toekomst is het mogelijk om te gaan kijken naar toevoeging van materialen.

Leeftijdsgroep 15 t/m 17 jaar

Deze leeftijdsgroep valt op zich nog onder de jeugdkerk en voor catechese wordt er momenteel niets meer voor aangeboden. In het verleden was hier een catechesegroep voor aanwezig, maar deze is opgehouden. De komende jaren is het de bedoeling om meer aandacht te besteden aan deze leeftijdsgroep, omdat zij overal tussen in vallen. De tussengroep begint vanaf 18+. Voor deze groep willen we beginnen met een informele avond en kennis met elkaar maken door met elkaar te gaan eten en te praten. Tijdens deze avond willen we inventarissen waar de behoeftes liggen. Met deze activiteit willen we beginnen in het nieuw kerkelijk jaar. Misschien is het een goed idee om voor deze leeftijdsgroep ook een aantal ouders te gaan benaderen om meer draagvlak te creëren.

Catechese

Met enige regelmaat is er overleg met anderen over de Catechese. De gesprekken tussen het Catecheseteam, de Hervormde Kerk Spannum-lens en Welsrijp-Baaium hebben nog niet geleid tot een concrete samenwerking. De catechese wordt in beginsel gegeven voor 12 t/m 16 jaar. De jongste groep (12-14 jaar) heeft/had om de 2 weken catechese en in het verleden liep dit goed. Daarvoor gebruikten zij de methoden *Basis* van Job. De oudste (14-16) groep draait momenteel ook niet, hoewel iedereen voor catechese wel een persoonlijke uitnodiging krijgt. Het is goed om te kijken hoe deze oudste leeftijdsgroep in de andere dorpen loopt. De catechese wordt gegeven door twee gemeenteleden uit beide kerken.

Jongvolwassengroep

Ongeveer vijf jaar geleden is de jongvolwassengroep opgestart. Wij hebben de leeftijdsgroep (18-22) jaar uitgenodigd om op een informele wijze een avond met elkaar te beleggen. We gingen eerst met elkaar eten en daarna vond er een activiteit plaats. Deze avond werd gegeven door de jeugdouderling en de dominee. De uitdaging is om deze groep draaiende te houden door meer jongeren persoonlijk te gaan uitnodigen. Het thema wordt bepaald door de dominee en de interesses van de groep zelf.

Belijdeniscatechese

Het is de bedoeling om belijdeniscatechese weer onder de aandacht te brengen door te vragen in groepen of een oproep kerknieuws te zetten. Dit kan aan de hand van een aantal avonden gedurende het kerkelijk seizoen. Deze avonden zullen informatief zijn. We willen niet dat de deelnemers de indruk krijgen dat belijdenis een verplichting is. Het zijn avonden om eens bij jezelf te onderzoeken waar je staat in je geloof. Belijdeniscatechese is welkom voor alle leeftijden, omdat je op iedere leeftijd belijdenis kan doen. Het is goed om ook in de andere gemeentes te kijken hoe de belangstelling is om belijdenis te doen.

Jeugdclubs

Jeugdclubs 12- en 12+ (groep 5/6, groep 7/8, 12-14 jaar, elk om de 2 weken van ca. oktober – maart). Het bijzondere bij de jeugdclubs is dat de kinderen die komen een kerkelijke en niet kerkelijke achtergrond hebben. Het enthousiasme is hoog. Eén keer per jaar wordt een clubkerkdienst gehouden in één van de twee kerken in Winsum. De kinderen staan dan centraal. Deze dienst wordt bezocht door veel ook niet kerkelijke kinderen en hun ouders. We willen graag de jeugdclubs voortzetten. Het vinden van voldoende goede clubleiding blijft waarschijnlijk een uitdaging. De Jeugdraad ondersteunt de clubleiding, vergadert ca. 3 keer per jaar.

Hoofdstuk 5 Diaconaat

"De vier diakenen zijn geroepen om binnen en buiten de gemeente daadwerkelijk van dienst te zijn aan mensen die op één of andere manier hulp nodig hebben. Ook hier geldt: niet als vervanging, maar als ondersteuning van de diaconale taak van alle gemeenteleden."

Vier diakenen vormen de diaconie van de Anna Tsjerke. Zij maken deel uit van de kerkenraad en hebben daarnaast eigen taken.

De belangrijkste taken van de diaconie zijn:

- De verzorgen van het Heilig Avondmaal
- Het inzamelen en delen van gaven
- Oog hebben voor de noden van naasten, dichtbij en veraf
- Het organiseren van een diaconale activiteit, zoals een Kerstmaaltijd voor de hele gemeente
- Ervoor zorgen dat de preekstick bij enkele ouderen wordt bezorgd die de dienst thuis gaan beluisteren.

De afgelopen jaren is de gang van zaken bij het vieren van het Heilig Avondmaal wel eens gewijzigd wat betreft de manier van vieren. Om een ieder deel te kunnen laten nemen aan het Avondmaal gebruiken we bijvoorbeeld zowel de grote beker als kleine bekertjes met wijn en druivensap. Daarbij is het nu gebruik geworden om het brood in de banken te nemen en dat iedereen vervolgens naar voren komt voor de wijn of druivensap. De manier en inhoud van de Avondmaalsviering blijft onze aandacht houden en wordt nu en dan geëvalueerd.

Wat betreft de inzameling en uitdeling van gaven kunnen we drie soorten diaconiecollecten onderscheiden:

- 'Gewone' diaconiecollecten, waarbij het geld wordt opgespaard en eens in de zoveel tijd wordt verdeeld door de diakenen onder verschillende goede doelen. Altijd wordt hierover bericht in het kerkblad. Soms wordt er vooraf wel een specifiek doel aan de collecte gekoppeld, bijvoorbeeld wanneer er ergens op de wereld een ramp heeft plaatsgevonden en acute hulp noodzakelijk is, of bijvoorbeeld wanneer een of meer gemeenteleden aan een project meedoen/verbonden zijn aan een goed doel.
- Collecten werelddiaconaat, waarbij we collecteren voor het betreffende project van 'Kerk in Actie'.
- Collecten binnen een themadienst, waarbij de werkgroep 'kerk en eredienst' de dienst voorbereid en bijvoorbeeld een spreker vraagt die verbonden is aan een goed doel. De collecte is die zondag dan ook bestemd voor dat doel.

Hoewel het grootste deel van het ingezamelde geld dus naar goede doelen over de hele wereld gaat, wordt ook een deel van de gaven in de eigen gemeente besteed door bijvoorbeeld het aanbieden van bijbeldagboekjes aan ouderen en alleenstaanden en het rondbrengen van bloemetjes van de Avondmaalstafel. Wanneer mensen uit de gemeente of het eigen dorp financiële moeilijkheden hebben, kunnen zij ook hulp vragen bij de diaconie.. In deze tijd waarin het economisch gezien niet voor iedereen makkelijk is om rond te komen is het goed om als kerk/diaconie hier ook oog voor te hebben.

Om onze rijkdom ook op een andere manier te delen, hebben we al een aantal keer meegedaan met de schoenendoosactie Actie4Kids van St. De Samaritaan , waarbij jong en oud een schoenendoos kan vullen met speelgoed, schoolspulletjes en toiletartikelen om zo kinderen ver weg een kleine schat te bezorgen. Samenwerking met kindernevendienst/club wordt hierbij gezocht. Binnen de diaconie zijn

we voornemens om dit soort diaconale projecten te blijven doen. Andere invulling zou bijvoorbeeld ook kunnen zijn om actie te houden voor de voedselbank.

Hoofdstuk 6 Beheer

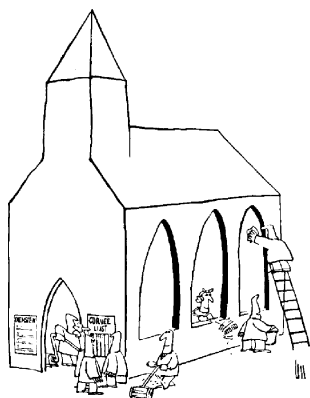
Het College van Kerkrentmeesters behartigt de zakelijke aangelegenheden van de kerk. Formeel spreken we van de verzorging van vermogensrechtelijke aangelegenheden van niet-diaconale aard. In de kerkorde is nadrukkelijk gekozen voor het samenbrengen van enerzijds het geestelijke en anderzijds het materiële en financiële beleid. De eindverantwoordelijkheid voor beide berust bij de kerkenraad. Deze draagt echter de verzorging voor de laatstgenoemde zaken op aan het College van Kerkrentmeesters. Het College opereert nadrukkelijk binnen de grenzen van het door de kerkenraad vastgestelde beleidsplan en begroting. Het stemt zijn beleid af op dat van de kerkenraad en doet daaraan verslag van zijn werkzaamheden.

In onze gemeente bestaat het College van Kerkrentmeesters uit 3 ouderling-kerkrentmeesters, 2 kerkrentmeesters en een boekhouder. Zowel de ouderling-kerkrentmeesters, de kerkrentmeesters en de boekhouder worden gevraagd door het College van Kerkrentmeesters en benoemd door de kerkenraad. De voorzitter is altijd één van de ouderling-kerkrentmeesters.

Het College stelt jaarlijks de begroting en de jaarrekening op. Het verzorgt de geldwerving en zorgt voor de gebouwen ten dienste van de eredienst en andere activiteiten van de kerkelijke gemeente. Het fungeert als opdrachtgever van de koster. Ook het beheer van het archief en verzekeringspolissen behoort tot zijn taken. Het college vergadert als regel ieder kwartaal, met uitzondering van de zomerperiode.

Begroting en jaarrekening

Eén van de belangrijkste taken van het College is het jaarlijks opstellen van de begroting en de jaarrekening. Deze worden bij de kerkenraad ingediend en nadat de kerkenraad deze voorlopig heeft vastgesteld, worden deze bekendgemaakt aan de gemeente. Na goedkeuring door de leden van de gemeente stelt de kerkenraad de begroting en de jaarrekening vast.



Geldwerving

Het goed beheren van het huishoudboekje van de kerk vergt constante aandacht. Vragen als wat zijn de te verwachten uitgaven en inkomsten, hoe is de ontwikkeling van het aantal gemeenteleden, hoe is het geefgedrag enz. Het is belangrijk om bepaalde trends in kaart te brengen en hier bij het opstellen van de begroting rekening mee te houden. Over de betrokkenheid in financieel opzicht is binnen onze gemeente niet te klagen. We hebben het dan over "levend geld" dat komt van vrijwillige bijdragen, collectes, giften, acties, legaten e.d. Om het niveau van de vrijwillige bijdragen op peil te houden, doen we om de 2 jaar mee aan Actie Kerkbalans. In 2007 is de pastorie verkocht en de opbrengst toegevoegd aan de algemene reserve. Dit is gedaan om de rente-opbrengsten te gebruiken voor het dekken van de negatieve saldi.

Personeel

Onze gemeente heeft geen vast personeel in dienst. Uiteraard wel de predikant. De 'arbeidsovereenkomst met de predikant' loopt via de gebruikelijke kerkelijke kanalen (PKN). Tijdens vacante perioden doen we een beroep op een consultant en op een pastoraal medewerker. Voor de koster en de organisten is er een vergoedingsregeling.

Gebouw, terrein en interieur

Onze gemeente beschikt over een kerkgebouw met een ruim parkeerterrein die beide in eigendom zijn.

Het gebouw bestaat uit een kerkzaal, 3 vergaderlokalen, een jeugdhonk en keuken. De lokalen kunnen door middel van vouwanden bij de kerkzaal gevoegd worden, maar kunnen ook als 1 lokaal gebruikt worden. De kerkzaal en lokalen zijn kort geleden voorzien van een nieuwe pvc-vloerbedekking. De entree is in 2012 geheel vernieuwd en o.a. voorzien van kunststof kozijnen en deuren. Tevens is toen het kerkplein opnieuw bestraat. In 2014 is het schilderwerk buitenom gedaan. Ook zijn in dat jaar de consistorie en het jeugdhonk opgeknapt en gemoderniseerd. In 2019 is het torentje gerenoveerd. Andere belangrijke zaken zijn het plaatsen van een nieuwe zijdeur en ramen en een nieuwe CV ketel. Het orgel wordt jaarlijks gestemd en is in goede staat. Over het algemeen is de onderhoudstoestand van gebouw, terrein en interieur goed te noemen. Enkel de muur aan de zijde van het parkeerterrein verdient aandacht vanwege doorslaand vocht.

Beleid

Het beleid van het College van Kerkrentmeesters is gericht op;

- een gezonde begroting waar een gering negatief saldo is toegestaan;
- een begroting die gebaseerd is op een realistische basis;
- een goede, open en gecontroleerde verantwoording door middel van de jaarrekening;
- het bijhouden van de trends die zich voordoen in ledenaantallen en geefgedrag;
- het tweejaarlijks meedoen aan de Actie Kerkbalans;
- het verwerven van gelden door middel van acties;
- het stimuleren van jongeren om financieel bij te dragen;
- een verantwoord vergoedingsbeleid voor koster en organisten;
- een verantwoord verhuurbeleid van de gebouwen in overleg met de koster;
- het zo goed mogelijk onderhouden van gebouw, terrein, orgel en interieur;
- het kosten-neutraal uitbrengen van het kerkblad "It Tsjerkebarren"

Hoofdstuk 7 Missionaire werkgroep

De Missionaire Werkgroep en de Zendingscommissie hebben een tweeledige doelstelling.

De eerste doelstelling is dat in de regio en in de dorpen van de Annatsjerke activiteiten worden ontplooid om het Christelijk geloof te tonen en uit te dragen (Missionair zijn), de tweede doelstelling is om mensen verder in de wereld te helpen een beter bestaan op te bouwen binnen de context van het Christelijk geloof (Zending).

Het beleid is erop gericht dat deze tweeledige doelstelling terugkomt in de activiteiten die worden georganiseerd.

De Commissie probeert voldoende leden te hebben om substantiële activiteiten uit te voeren. Het streven is een groep van 4 tot 7 personen.

Financieel: door middel van collectes en vaste jaarlijkse bijdragen van verschillende mensen in de kerk en daarbuiten worden middelen verkregen om de doelstellingen te ondersteunen.

Rapportages: intern binnen de Commissie worden van elke bijeenkomst korte notulen gemaakt, jaarlijks wordt gerapporteerd aan de Kerkenraad, door bekendmakingen in diverse Christelijke en andere media worden mensen binnen en buiten de Annatsjerke geïnformeerd.

Samenwerking met andere Kerken: het Simmersjongen en het Wintersjongen hebben na meer dan 10 jaar organiseren een regionale bekendheid. Deze twee 'Kerkdiensten' worden gezamenlijk georganiseerd op een zondagmorgen, door Kerkgemeenschappen uit acht dorpen in de regio. Een andere gezamenlijke activiteit is de organisatie van het Kerstfeest in de avond op 24 december, samen met de Hervormde gemeente uit Winsum, Baard en Easterlittens. De Commissie stimuleert samenwerking met andere Kerken.

Hierna volgen een aantal andere activiteiten van de Commissie die binnen de doelstellingen van de Commissie worden georganiseerd.

Jaarlijks Project: eens per jaar wordt een project door de Commissie bepaald, een project waar een groot deel van de financiële middelen aan wordt toegekend. Het beleid is erop gericht dat de keuze voor een project binnen de 'geloofsovertuiging' valt en geen relaties heeft met activiteiten van mensen die zich tegen het Christelijk geloof gedragen.

Individuele ondersteuning: gedurende al een aantal jaren wordt via betreffende organisaties een kind in een minder ontwikkeld land financieel door de Commissie ondersteund.

Lokale activiteiten die jaarlijks door de Commissie worden georganiseerd zijn het zogenaamde 'Stienparrenmiel', een gezamenlijke maaltijd in november waarbij eigenlijk iedereen welkom is en de Zangdienst op Tweede Paasdag.

Muziek: bij veel activiteiten die worden georganiseerd speelt 'muziek' een belangrijke rol. Muzikanten van de Annatsjerke, muziekkorpsen in de regio en individuele muzikanten vormen de basis van de blazersgroep die vaak diensten begeleidt die (mede) door de Commissie worden georganiseerd. Het ligt in de bedoeling van de Commissie om dit soort activiteiten te continueren in de komende vijf jaren.

Hoofdstuk 8 Beleidspunten Kerkenraad

Functie omschrijving kerkenraad

De kerkenraad geeft leiding aan de gemeente en heeft een sturende functie aan verschillende werkgroepen van de gemeente. Deze raad heeft als bedoeling om initiatieven uit de gemeente te ondersteunen. In de kerkenraad zit een vertegenwoordiger uit een werkgroep, zoals de missionaire werkgroep en het college van kerkrentmeesters. Ieder wordt aan het einde van het seizoen wordt de werkgroep uitgenodigd om hun beleid toe te lichten. Wat hebben zij gedaan en wat zijn zij van plan? Ook wordt gekeken of deze werkgroep nog ondersteuning nodig heeft.

Elf keer per jaar vindt er een kerkenraadvergadering plaats. In de kerkenraad wordt een voorzitter en een scriba gekozen. De predikant is lid van de kerkenraad, maar heeft niet de rol van voorzitter.

Aandachtspunten

-Jeugd en de tussengeneratie

Als kerkenraad lijkt het ons goed om aandacht te blijven besteden aan de jeugd en de jongere generaties. Zij vormen de toekomst van de kerk. Als kerkenraad willen we graag weten wat de behoeften zijn van de jongere generaties en dat zij ruimte krijgen om deze gedachten uit te dragen. Dat vraagt van de kerkenraad een luisterend oor en deskundigheid om deze ideeën mee te helpen ontplooiën. We willen graag te weten komen wat hun beweegt en daarover in gesprek gaan. Een voorbeeld vormt het thema muziek. Welke muziek spreekt deze generaties aan en hoe kunnen we dat vormgeven tijdens een dienst.

-Bijzondere diensten

In het algemeen merken we dat een dienst met een bijzonder karakter meer mensen trekt. Bijvoorbeeld een doopdienst. Er waren toen veel 'minder betrokkenen' in de kerk. We trekken deze groep wel. Maar hoe kunnen we deze mensen vasthouden? Bijzondere diensten vormt hiervoor een goed middel. We blijven verder onderzoeken of er ook andere middelen zijn waarmee we de minder betrokkenen kunnen vasthouden.

-Dorp

Onze aandacht gaat als kerk uit naar het dorp. Een goed voorbeeld was de open dag enkele jaren geleden. We merken dat veel mensen druk uit de maatschappij ervaren om mee te doen met dorpsactiviteiten, waardoor activiteiten in het dorp achteruit gaan. Men is afhankelijk van een aantal initiatieven van een aantal mensen. De Paasbrunch, activiteiten rond Kerst zijn misschien goede manieren om in het dorp zichtbaar te zijn. En bijvoorbeeld op de Gedachteniszondag schenken we aandacht aan overleden dierbaren van mensen uit de Anna Tsjerke. Sinds enkele jaren geven we ook op de vrijdag of zaterdag die gelegenheid in de Kerk, voor een ieder die dat wil. Ook contacten van gemeenteleden met dorpsgenoten vormen een toegang.

-Ouderen

Als ouderen niet meer thuis kunnen wonen is er in Winsum geen mogelijkheid om naar een seniorenwoning of verzorgingstehuis te gaan. De meesten verhuizen naar Franker of naar Wommels. Zij moeten hun oude vertrouwde omgeving achter zich laten en kunnen niet meer gemakkelijk naar een kerkdienst komen. Als gemeente is het goed om aandacht aan deze groep te blijven besteden.

-Evenwicht

De gemeenschap van de kerk bestaat uit verschillende generaties. Iedere generatie heeft haar gebruiken en gewoontes. In de kerk is het de bedoeling dat je met elkaar gemeente van Christus bent. Het vinden van de generaties vormt daarmee een belangrijke doelstelling. Wat willen ouderen en wat willen jongeren?

-Toekomst

Wat willen we over 5 jaar bereikt hebben? We willen een levende gemeenschap blijven die naar elkaar omziet en geïnspireerd blijft leven vanuit het Woord van Christus. Daarbij stellen we gebed en vrijheid van godsdienst centraal.